

	Ed. 23/11/2023		
POLITICA INTEGRATA QUALITA' AMBIENTE - SICUREZZA – DIRITTI UMANI	Emesso da RAQ	Approvato da DG	Pag.1/4

QUALITA'

L'organizzazione di Gerotto Lino S.r.l., nella persona di Silvia Lamon, in qualità di Direzione, con il presente documento, intende porre all'attenzione di tutte le funzioni aziendali coinvolte, dei fornitori e dei clienti, le linee guida relative alla Politica per la Qualità aziendale che s'intendono d'ora in avanti operanti.

In dettaglio, i principi che si vogliono rendere noti con la presente scrittura, rappresentano una indicazione su quali siano gli scopi e le logiche che saranno alla base del Sistema di Gestione per la Qualità che l'organizzazione intende rendere operativo.

Essi si possono così riassumere:

- a) Attenzione focalizzata al cliente. E' primaria scelta dell'organizzazione operare sempre con l'intenzione di soddisfare i requisiti e le aspettative del cliente, siano essi esplicitati siano essi impliciti;
- b) Gestione secondo logiche puntate sull'efficacia e l'efficienza dei processi, siano essi considerati separatamente siano invece trasversali e propedeutici l'uno all'altro;
- c) Miglioramento continuo delle performance aziendali, siano esse di processo, di prodotto o legate ad altri fattori comunque ritenuti strategici per l'organizzazione;
- d) Integrazione con gli altri sistemi operanti in azienda, in particolar modo con quelli che regolano la Salute e Sicurezza sul posto di lavoro. Per Gerotto Lino S.r.l. non può infatti esistere qualità di processo e di prodotto senza che sia garantito un adeguato standard lavorativo sicuro;
- e) Miglioramento della gestione del clima aziendale e dei rapporti fra l'organizzazione, le parti che la compongono, clienti, fornitori e tessuto sociale su cui Gerotto Lino S.r.l. incide con la propria presenza. E' infatti determinante per l'organizzazione che il SGQ sia un trampolino di lancio per una crescita che non riguardi solo aspetti economici ma che comprenda l'intera gamma delle relazioni;
- f) Integrazione, per quanto possibile ed in continuo divenire, con fra il sistema di gestione per la qualità ed il sistema di gestione per la salute e sicurezza dei lavoratori.

Il presente documento viene prodotto nella data sotto indicata e rappresenta un primo input a cui la Direzione spera tutte le parti coinvolte nel SGQ potranno dare il loro contributo. Annualmente, ove necessario, il presente documento potrà essere rivisto ed aggiornato, sulla base delle mutate esigenze e delle nuove eventuali necessità nascenti per l'organizzazione.

AMBIENTE

La tutela dell'ambiente, il miglioramento continuo del proprio impatto ambientale e la prevenzione di ogni forma di inquinamento sono obiettivi fondamentali per la Gerotto Lino S.r.l..

L'attività dell'azienda è infatti strettamente legata, da una parte a garantire ai propri clienti servizi efficaci nel proprio settore di competenza, dall'altra a garantire il rispetto delle normative ambientali, ivi compresi vincoli e prescrizioni di carattere autorizzativo e ogni altro tipo di impegno ambientale assunto dall'azienda.

Su questa politica aziendale la Gerotto Lino S.r.l. ha costruito la propria crescita in passato e intende farlo con ancora maggiore impegno nel prossimo futuro.

	Ed. 23/11/2023		
POLITICA INTEGRATA QUALITA' AMBIENTE - SICUREZZA – DIRITTI UMANI	Emesso da RAQ	Approvato da DG	Pag.2/4

Ne sono testimoni i grossi investimenti eseguiti dalla Direzione, che da una parte hanno portato ad uno sviluppo dei servizi offerti alle aziende, dall'altra sono la garanzia di una maggiore sicurezza ambientale dei siti produttivi.

Detto questo, la Direzione della Gerotto Lino S.r.l. si propone di:

1. Istituire, mantenere, verificare e supportare un Sistema di Gestione Ambientale rivolto al controllo degli impatti ambientali, alla loro riduzione/eliminazione e ad assicurare il rispetto delle normative ambientali cogenti
2. Eseguire analisi periodiche del proprio impatto ambientale
3. Garantire una formazione costante del proprio personale in merito alle tematiche ambientali e della sicurezza degli impianti
4. Avviare dei programmi annuali di miglioramento ambientale tesi a intervenire sui propri prodotti e processi
5. Informare periodicamente il proprio personale, la popolazione locale dei risultati raggiunti.
6. Gestire l'integrazione con un Sistema di gestione per la Sicurezza.

Nel rispetto di tali principi generali i programmi di miglioramento ambientale identificano degli obiettivi annuali che vengono successivamente tradotti in obiettivi specifici ai singoli Responsabili di Funzione.

Il grado di soddisfacimento di tali obiettivi sarà controllato direttamente dalla Direzione Generale.

Gli stessi responsabili devono assicurare che la Politica qui espressa venga diffusa, compresa e attuata a tutti i livelli.

SICUREZZA

“La sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro è un impegno per tutti, che si manifesta non solo nel rispetto dei comportamenti sicuri e corretti nello svolgimento del proprio lavoro, ma anche nel creare costantemente le condizioni più idonee affinché ciò avvenga. “

Nella condivisione con tutto il personale del principio sopra esposto, il consiglio di amministrazione ha deciso, di impegnarsi al miglioramento continuo della gestione della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, di implementare ed attuare un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul lavoro in base a quanto stabilito dalla norma ISO 45001:2018.

L'adozione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro rappresenta una decisione strategica della Direzione della Gerotto Lino S.r.l.

Il Sistema di Gestione della Sicurezza utilizzato in azienda è stato implementato in conformità alla normativa vigente e tenendo conto della natura e dell'entità dei rischi delle attività oltre che della specificità della struttura organizzativa.

La Direzione si è impegnata a definire un sistema documentale appropriato in modo da assicurare che ogni lavoratore possa assumere coscienza e consapevolezza sull'importanza della conformità alla politica, alle procedure di sicurezza, ai requisiti del sistema di gestione

**POLITICA INTEGRATA QUALITA'
AMBIENTE - SICUREZZA – DIRITTI UMANI**Emesso da
RAQApprovato da
DG

Pag.3/4

della sicurezza, sugli obblighi individuali in tema di sicurezza, sulle conseguenze , reali o potenziali, delle proprie attività lavorative, sulla sicurezza propria e degli altri lavoratori, e i benefici dovuti ad un miglioramento della loro prestazione individuale ; sul proprio ruolo e responsabilità per raggiungere la conformità alla politica della sicurezza sulle potenziali conseguenze di scostamenti rispetto alle procedure operative specificate.

Gli Obiettivi generali del Sistema gestione ella sicurezza di Gerotto Lino S.r.l. sono riassumibili nella ricerca ed impegno per ottenere:

La riduzione ed eliminazione di eventuali infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative

Una migliore gestione dei rischi

Una riduzione delle potenziali e reali cause d'infortunio tramite azioni correttive e preventive

Una verifica tempestiva del rispetto degli adempimenti di legge

Una più continua ed efficace comunicazione tra azienda e lavoratori tramite incontri in cui si discuta di sicurezza e salute

Un miglior monitoraggio del livello di controllo del rischio residuo al fine di minimizzarlo ulteriormente tramite azioni di miglioramento continuo

A tale scopo la direzione generale si impegna al rispetto della legislazione attualmente applicabile in tema di Sicurezza e Salute sul lavoro e al suo continuo aggiornamento, e a mettere a disposizione tutte le risorse umane, materiali, finanziarie e strumentali necessarie.

La Direzione generale intende inoltre attuare il continuo miglioramento del Sistema di gestione della Sicurezza, attraverso il costante richiamo dell'organizzazione circa l'importanza del rispetto dei requisiti di sicurezza e salute previsti del suddetto sistema di gestione della sicurezza sviluppato, dei requisiti legali e regolamentativi.

La politica della sicurezza ed il quadro degli obiettivi sono comunicati all'interno della Gerotto Lino S.r.l. a tutti i dipendenti mediati affissione documentale e/o riunioni che coinvolgono tutto il personale, in modo che tutti siano informati e che i contenuti siano compresi e sostenuti a tutti i livelli.

Tutti sono chiamati a collaborare per rendere ala Politica della Sicurezza attiva, comprensibile e migliorabile, ognuno con le proprie competenze e capacità.

Riesami sistematici della direzione definiti annualmente consentono di accertare:

se gli obiettivi sono stati raggiunti e se si mantengono appropriati ed adeguati conseguire gli scopi definiti;

se il perseguimento del miglioramento continuativo in tutte le attività aziendali è attuato efficacemente;

se l'informazione ai pertinenti livelli dell'organizzazione è adeguata agli obiettivi.

DIRITTI UMANI E INCLUSIONE

La Gerotto Lino s.r.l. non utilizza lavoro infantile/minorile, le assunzioni possono avvenire solo dopo il compimento dei 18 anni, considerandosi assolto in tal modo l'obbligo scolastico.

A tale scopo è obbligatorio constatare l'età del soggetto da assumere attraverso documento di identità o se ci sono dubbi riguardo all'autenticità di quest'ultimo attraverso il certificato di nascita.

La ns. società inoltre ritiene le differenze culturali come un valore aggiunto all'attività aziendale, pertanto cerca di favorire un ambiente di lavoro che valorizzi tutte le differenze (di genere e identità di genere, età, orientamento sessuale, origine etnica, nazionalità, idioma, estrazione sociale, fede religiosa, convinzioni personali, stato civile, esperienza, educazione,

	Ed. 23/11/2023		
POLITICA INTEGRATA QUALITA' AMBIENTE - SICUREZZA – DIRITTI UMANI	Emesso da RAQ	Approvato da DG	Pag.4/4

abilità cognitive e motorie, condizioni di salute e qualsiasi altra categoria protetta dalla legge.

Questa politica quindi viene applicata a tutte le fasi aziendali (selezione del personale, assunzione) e tutti gli ambienti (sede, cantiere) e viene applicata anche nel rispetto delle culture locali e delle popolazioni indigene, tutelando il patrimonio culturale e naturale e le tradizioni e i costumi locali dei luoghi dove la società si trova a operare.

La società inoltre si impegna a sostenere attività aggreganti e inclusive nelle zone in cui lavora per sostenere una crescita economica e sociale equa nel territorio.

La Gerotto Lino s.r.l. invita i dipendenti, clienti e fornitori a segnalare prontamente eventuali attività di lavoro minorile o discriminatorie in via anonima, attraverso la cassetta posta negli spogliatoi o in modo formale attraverso la mail aziendale oppure in via verbale alla dirigenza.

La presente politica deve essere esposta e accessibile a tutti i dipendenti, clienti, fornitori e ospiti della Gerotto Lino S.r.l. e deve essere distribuita alle parti interessate che ne facciano richiesta esplicita.

La Direzione Generale



GEROTTO LINO S.r.l.
CAMPODARSEGO (PD)