

|                                                                                   |                  |                    |         |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------|---------|
|  | Ed. 23/11/2023   |                    |         |
| <b>POLITICA IN MATERIA DI PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI</b>                 | Emesso da<br>RAQ | Approvato da<br>DG | Pag.1/1 |

L'impresa Gerotto Lino srl si impegna a svolgere le proprie attività in modo tale da proteggere la sicurezza, la salute e il benessere dei suoi dipendenti e delle altre persone su cui le nostre attività hanno impatto.

L'azienda è impegnata nel rispetto, tutela e promozione dei diritti umani, in generale, e dei lavoratori, nello specifico, implementando buone pratiche lavorative.

La Gerotto Lino srl è dotata di una politica integrata qualità ambiente – sicurezza – diritti umani, nella quale già si fa riferimento all'impegno assunto relativo a non impiegare alle proprie dipendenze personale di età inferiore al limite legale per l'accesso al lavoro imposto dalle leggi nazionali vigenti.

Come già indicato nella suddetta politica, si rende obbligatorio verificare l'età del candidato attraverso un documento di identità o, in caso di dubbi sulla veridicità di quest'ultimo, attraverso il certificato di nascita.

La ns. società rifiuta le forme di lavoro forzato o obbligatorio e, al contrario, garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti.

La Gerotto Lino srl, così come indicato nella politica integrata summenzionata, ritiene le differenze culturali come un valore aggiunto all'attività aziendale, pertanto cerca di favorire un ambiente di lavoro che valorizzi tutte le differenze (di genere e identità di genere, età, orientamento sessuale, origine etnica, nazionalità, idioma, estrazione sociale, fede religiosa, convinzioni personali, stato civile, esperienza, educazione, abilità cognitive e motorie, condizioni di salute e qualsiasi altra categoria protetta dalla legge).

Questa politica viene applicata a tutte le fasi aziendali (comprese la selezione del personale, assunzione) e tutti gli ambienti (sede, cantiere) e viene applicata anche nel rispetto delle culture locali.

La società inoltre si impegna a sostenere attività aggreganti e inclusive nelle zone in cui lavora per sostenere una crescita economica e sociale equa nel territorio.

La Gerotto Lino srl non tollera alcun tipo di violenza, molestia od offesa sessuale, personale o di qualsiasi altra natura.

La presente politica si applica a tutti i dipendenti della ns. società, così come a clienti, fornitori e ospiti della stessa. Si invitano, oltretutto, i soggetti destinatari della presente politica a segnalare prontamente eventuali attività di lavoro minorile o discriminatorie in via anonima, attraverso la cassetta posta negli spogliatoi o in modo formale attraverso la mail aziendale, oppure in via verbale alla dirigenza.

La presente politica è esposta e accessibile a tutti i dipendenti, clienti, fornitori e ospiti della Gerotto Lino srl e sarà distribuita alle parti interessate che ne facciano richiesta esplicita.

La Direzione Generale